1. Дәріс - Мемлекеттік қызмет мен кадрлық саясаттағы заманауи кадрлық технологиялар. Мемлекеттік басқарудағы кадрлық саясатының дамуына кері әсерін тигізуші факторлар

**Сұрақтар:**

1 Мемлекеттік қызмет мен кадрлық саясаттағы заманауи кадрлық технологиялар.

2 Мемлекеттік басқарудағы кадрлық саясатының дамуына кері әсерін тигізуші факторлар

**Мақсаты**- студенттерге мемлекеттік қызмет мен кадрлық саясаттағы заманауи кадрлық технологиялар. Мемлекеттік басқарудағы кадрлық саясатының дамуына кері әсерін тигізуші факторларын түсіндіру

Мемлекеттік басқару саласындағы қазіргі жағдай мемлекеттік кадрлық саясат тұжырымдамасын тұжырымдау қажеттілігін тудырды. Заманауи саяси көріністің өзгеруі және мемлекеттік саясаттың адекватты өзгеру қажеттілігі адами капиталға жоғары талаптарды қояды. Демек, мемлекеттік кадр саясаты саласындағы басым бағыт - қоғамның және мемлекеттің дамуы үшін кәсіпқойлықты арттыру, мемлекеттік қызметшілердің білімі мен интеллектуалды әлеуетін ұтымды пайдалану. Кадр саясаты әлеуметтік құбылыс ретінде көптеген актерлерді қамтитын көп қабатты құрылымға ие. Өзінің мазмұны бойынша бұл қызметтің негізгі субъектісі мемлекет болып табылатын мемлекеттік кадр саясатына қарағанда әлдеқайда кең сияқты. Бұл кіші деңгеймен қатар ұлттық деңгейде

Әлемдік және жақында отандық тәжірибе көрсетіп отырғандай, егер ұйымда тек шенеунікке ғана емес, сонымен қатар жұмыстан тыс мансапқа жағдай жасалса, онда бұл ұйымды тиімді етеді. Қызметкерлердің кәсіби және іскерлік өсуіне тек олардың белсенділігі мен қабілеттеріне негізделген жаңа арналар пайда болады. Кадрларды таңдау мен орналастырудағы субъективтілікке байланысты жағымсыз салдарлар айтарлықтай төмендейді. Жоғарғы менеджмент персоналды объективті бағалаудың, ресми құрылымдағы нақты қызметке тағайындалғанда қызметкерлерді кеңірек таңдаудың жаңа мүмкіндігіне ие. Қазақстан мемлекетінің көптеген міндеттерінің ішінде кадрлық жұмыстың тиімді жүйесін дамыту бірінші кезектегі маңызға ие. Оның өзектілігі мен күрделілігі келесі жағдайлармен анықталады: · Кадрлар, персонал - бұл материалдық және рухани құндылықтарды жасаушылар мен өндірушілер, қоғамдық және өндірістік процестерді басқару субъектілері; · Кадрлық проблеманың көп өлшемділігі, оны шешу үшін ұйымдастырушылық-басқарушылық, әлеуметтік-экономикалық, құқықтық, моральдық-психологиялық білім мен дағдыларды ескеру және қолдану қажеттілігі; · Отандық және шетелдік тәжірибені ескере отырып, Қазақстан мемлекетінің бүкіл саясатын жаңартуға сәйкес жаңа тәсілдерді қолдану қажеттілігі. Кадр саясаты ұлттық деңгейдегі кадрлармен жұмыс істеу стратегиясын анықтаудан тұрады, оның мақсаты елдің еңбек ресурстарын қалыптастыру, дамыту және ұтымды пайдалану болып табылады. Қазақстанның мемлекеттік кадр саясаты даму сатысында, оның тұжырымдамасын қалыптастыру, т.а. кадрлармен жұмыс жасаудың мақсаттары мен принциптері туралы көзқарастар жүйесі. «Кадрлар» ұғымы негізгі (штаттық) және білікті персоналды тағайындау әдетке айналған. Соңғы жылдары ғылыми әдебиеттерде және тәжірибеде «кадрлар» деген неғұрлым сыйымды ұғым жиі қолданылуда, оған еңбекші халықтың барлық құрамы кіреді. Персоналға персонал қызметкерлерімен қатар уақытша, сырттай, сынақтан өтушілер және басқа санаттар кіреді. Кадр жұмысы, кадрларды басқару теориясы мен практикасы кадр саясаты негізінде құрылады. Кадр саясаты басқарудың әр түрлі деңгейлерінде әзірленеді және жүзеге асырылады. Осы саясаттың сипаты (теориялық және әдістемелік компонент), кадрлар қызметінің механизмдерін, нысандарын, әдістерін, функцияларын, технологияларын әзірлеу мен қолдануды реттейтін мемлекеттік-құқықтық және ұйымдастырушылық-практикалық шаралар кешені (жұмыс орындарының өсуін қамтамасыз ету, таңдау, бөлу, кадрлық резервті ротациялау, оқыту, қалыптастыру және кәсіби пайдалану, ынталандыру, бағалау, кадрларды әлеуметтік және құқықтық қорғау және т.б.). Кәсіби критерийлерді, стандарттарды және персоналға қойылатын біліктілік талаптарын белгілеу олардың ел дамуының нақты жағдайларында тиімді кәсіби іске асырылуын қамтамасыз етуі керек. Кадрлық саясат құрылымында келесі негізгі компоненттер ажыратылады: · Кадрлық процестер мен қатынастарды реттеу бойынша қызметтің ресми танылған мақсаттары, міндеттері мен принциптері; · Персоналды бағалаудың негізгі өлшемдері; · Кадрларды даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттырудың бағыттары мен формалары; · Еліміздің адам ресурстарын тиімді пайдалану нысандары мен әдістері. Кадр саясатының маңызды әлеуметтік функцияларына мыналар жатады: · Менеджмент пен қоғамдық өндірістің тиімділігін арттыру; · Қоғамның тұтастығы мен әлеуметтік-саяси тұрақтылығын нығайту; · Қоғам мен адамды басқару процесіне еңбек ресурстарын тарту. Кадр саясаты - бұл әлеуметтік саясаттың бір бөлігі, анықталған саласы, ол арқылы ол мемлекеттің ішкі және сыртқы саясатының жалпы кешеніне енеді. Кадр саясатының басымдықтары мен мақсаттары мемлекеттік құрылымға, даму деңгейіне және қоғамның жағдайына байланысты анықталады. Сонымен бірге теориялық және практикалық қызмет процесінде кадр саясатының негізгі белгілері, оның негізгі мақсаттары мен басым бағыттары күннен-күнге айқындала түсуде. Кадр саясатының тұжырымдамасы келесі негізгі мақсаттарды көздейді · Басқарушылық және атқарушылық жұмыстың жоғары кәсіби деңгейін қамтамасыз ету; · Елдің еңбек ресурстарының интеллектуалды әлеуетін тиімді пайдалану; · Қызметкерлердің қабілеттерін дамытуға және дамытуға қолайлы жағдайлар жасау, кәсіби өсу мен мансаптық өсуді ынталандыру жүйесі. Осы мақсаттарға жетудің бірінші кезектегі стратегиялық бағыттарын қарастырған жөн: · Менеджменттің және өндірістің барлық деңгейлерін жоғары білікті, сауатты кадрлармен қамтамасыз ету; · Нарықтық экономиканы бұқаралық кәсіп мамандары, кәсіпкерлер, менеджерлер, фермерлер және т.б. үшін сәйкес кадрлармен қамтамасыз ету жүйесін қалыптастыру; · Әлеуметтік және экономикалық қайта құруларды, ғылыми-техникалық прогресс пен еңбекті ұйымдастырудың қазіргі кезеңінің талаптарын ескере отырып, орта және жоғары білім беруді, жоғары оқу орнынан кейінгі білім беруді реформалау; · Халықтың ұтымды жұмыспен қамтылуын қамтамасыз ету, жаппай жұмыссыздықтың алдын алу, әсіресе жастар, әскери қызметшілер мен әскери-өндірістік кешеннің мамандары; · Кадрлық процестерді реттеуге ғылыми қолдау көрсету мақсатында кадр жұмысы үшін нормативтік-құқықтық және ақпараттық базаны құру. Тұтастай алғанда, кадр саясатының тұжырымдамасы демократиялық заңдылықты және әлеуметтік бағытталған нарықтық экономиканы нығайтуға, азаматтардың өзінің еңбек қызметінің орнын, түрін және уақытын таңдау еркіндігіне конституциялық құқығын қамтамасыз етуге бағытталған

**Негізгі әдебиеттер:**

1. Қасым-Жомарт Тоқаев "Әділетті Қазақстанның экономикалық бағдары". - Астана, 1 қыркүйек 2023 ж.

1. Қазақстан Республикасының Конститутциясы-Астана: Елорда, 2008-56 б.
2. Мемлекеттік қызмет туралы Заңы//Қазақстан Республикасы Президентінің 2015 жылғы 23 қарашадағы №416 -V ҚРЗ

4. Қазақстан Республикасында мемлекеттік басқаруды дамытудың 2030 жылға дейінгі тұжырымдамасы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 26 ақпандағы №522 Жарлығы

5. Қазақстан Республикасының жергілікті өзін-өзі басқаруды дамытудың 2025 жылға дейінгі тұжырымдамасы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 18 тамыздағы №639 Жарлығы

6. Аширбекова Л.Ж. Пандемия жағдайында әлеуметтік саланы мемлекеттік реттеуді зерттеу-Алматы: Қазақ университеті, 2023-102 б.

7. Бабынина Л.С., Литвинюк А.А., Иванова-Швец Л.Н. Современные технологии управления персоналом-М.: Инфра-М, 2023-220 с.

8. Байнова, М. С. Система государственного и муниципального управления -Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2020 -362 с.

1. Баталова Ю. В.  Государственное и муниципальное управление -М.: Юрайт, 2024. -389 с.
2. Борщевский Г. А. Управление государственными программами и проектами. - М.: Юрайт. 2024. - 300 с.
3. Буров М.П. Региональная экономика и управление пространственным развитием. (Бакалавриат, Магистратура).-М.: КноРус, 2024-488 с.

12. Бондарь Н.С. Местное самоуправление -Москва: Юрайт, 2023 -386 с.

13. Бурлаков Л.Н. . Мемлекеттік және жергілікті басқару- Алматы: CyberSmith, 2019.-324 б.

14. Васильев В.П., Деханова Н.Г., Холоденко Ю.А. Государственное и муниципиальное управление-М.: Юрайт, 2023-314 с.

15. Веснин В.Р. Основы управления-М.:Проспект, 2024.-272 с.

16. Гасиев В.И., Георгиев И.Э Управление эффективностью и результативностью в органах власти-М.: НИЦ ИНФРА-М, 2024.-60 с.

17. Говорова А.В., Золотина О.А., Миракян А.Г. и др.Сборник кейсов и практических заданий по управленческим дисциплинам-М.: МГУ имени М.В. Ломоносова, 2023-113 с.

18. Долгих Ф.И. Теория государства и права - М.: Синергия., 2023-464 с.

19. Емельянов А.С., Ефремов А.А., Калмыкова А.В. Цифровая трансформация и государственное управление – М.: Инфротропик, 2022-224 с.

20. Жатканбаев Е.Б. Государственное регулирование экономики: курс лекций. – Алматы: Қазақ университеті, 2021 – 206 с.

21. Жатқанбаев Е.Б., Смағулова Г.С. Экономиканы мемлекеттік реттеу- Алматы: Қазақ университеті, 2023 – 200 б.

22. Камолов, С. Г. Цифровое государственное управление: учебник для вузов - Москва: Юрайт, 2021- 336 с.

23. Клименко А.В. Государственное управление: теория, функции, механизмы-М.: Высшей школы экономики, 2022.- 276 с.

24. Кудрявцева О.В. Устойчивое развитие территорий- МГУ имени М.В. Ломоносова, 2021-492 с.

25. Купряшин Г.Л. Основы государственного и муниципального управления-М.: Юрайт, 2023-582 с.

26. Ларичева Е.Н. - Местное самоуправление в единой системе публичной власти-- М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2020-343 с.

27. Липски С.А. Основы государственного и муниципального управления-М.: Кнорус, 2022-248 с.

28. Мясникович М.В., Попков А.А. Теория и практика местного управления и самоуправления. Состояние, проблемы и предложения-М.:ЛитРес, 2021-160 с.

29. Попова Е.П., Минченко О.С., Ларионов А.В. и др. Государственное управление: теория, функции, механизмы-М.: НИУ ВШЭ, 2022-220 с.

30. Посткеңістік 15 елдегі мемлекеттік басқарудың эволюциясы: трансформацияның түрлілігі//https://link.springer.com/book/10.1007/978-981-16-2462-9?sap-outbound-id=035DBE58D8EF66DDDBF9CD7F923E30EDF10226A3

31. Прокофьева С.Е., Панина О.В., Еремина С.Г. и др. Государственное и муниципальное управление-М.: Юрайт, 2023-608 с.

32. Россинский Б.В. Проблемы государственного управления с позиций теории систем-М.: НОРМА, 2023-264 с.

33. Сардарян, Г.Т. Государственное управление в современном мире. Учебник для студентов бакалавриата и магистратуры. Москва: МГИМОУниверситет, 2020 - 169 с.

34. Сморгунов Л.В. Государственная политика и управление в 2 ч. Часть 1. Концепции и проблемы - Юрайт, 2023 -395 с

35. Соколова А.И. Актуальные проблемы цифровизации местного самоуправления-Оренбург, 2020-59 с.

Солодилов А.В. Основы государственного и муниципиального управления-М.: Юстиция, 2023-371 с.

36. Станислав Липски: Основы государственного и муниципального управления-М.: КноРус, 2021-248 с.

1. Суслова И. П., Говорова А. В., Серпухова М. А.,  и др. Сборник кейсов и практических заданий по управленческим дисциплинам-М.: Экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова, 2024. -  80 с.

38. Угурчиев О.Б., Угурчиева Р.У. Основы государственного и муниципального управления- М.: РИОР, 2022-378 с.

39. Угрюмова, А. А.,  Ерохина Е.В.,  Савельева М.В.  Региональная экономика и управление : учебник и практикум для вузов – М.: Юрайт, 2024-517 с.

1. Чихладзе А.А., Юдина, Ю. В.  Государственное и муниципальное управление - Москва: Юрайт, 2023. - 453 с.
2. Шедько Ю.Н. Региональное управление и территориальное планирование -М.: Юрайт, 2024.-576 с.

**Қосымша әдебиеттер:**

1.Мырзагелді Кемел Мемлекеттік және жергілікті басқару-Астана, 2017-150 б.

2. Қазақстан Республикасының 2025 жылғы дейінгі Стратегиялық даму жоспары//ҚР Президентінің 2021 жылғы 26 ақпандағы №531 Жарлығы

3. Қазақстан Республикасында мемлекеттік басқару жүйесін одан әрі жетілдіру туралы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 27ақпандағы №527 Жарлығы

4.Мемлекеттік саяси және әкімшілік қызметшілер лауазымдарның тізілімін бекіту туралы// ҚР Президентінің 2021 жылғы 20 сәуірдегі №560 Жарлығы

5. Президенттік жастар кадр резерві туралы//ҚР Президентінің 2021 жылғы 18 мамырдағы №580 Жарлығы

6.ҚР қалалық және ауылдық билік деңгейлерінің дербестігі мен жауапкершілігін кеңейту мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы// ҚР Президентінің 2021 жылғы 30 маусымдағы №60-VIIҚРЗ

7. Оксфорд экономика сөздігі = A Dictionary of Economics (Oxford Quick Reference) : сөздік -Алматы : "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 606 б.

8. Ник. HR-менеджментке кіріспе = An Introduction to Human Resource Management - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019. — 531 б.

9. М. Коннолли, Л. Хармс, Д. Мэйдмент Әлеуметтік жұмыс: контексі мен практикасы – Нұр-Сұлтан: "Ұлттық аударма бюросы ҚҚ, 2020 – 382 б.

10. Стивен П. Роббинс, Тимати А. Джадж

Ұйымдық мінез-құлық негіздері = Essentials of Organizational Benavior [М - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 487 б.

11. Р. У. Гриффин Менеджмент = Management - Астана: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2018 - 766 б.

12. Д.Гэмбл, М.Питереф, В.Томпсон Стратегиялық менеджмент негіздері: бәсекелік артықшылыққа ұмытылу = Essentials of Strategic Management the Quest for Competitive Advantage -Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 534 б.

13. Шиллинг, Мелисса А.Технологиялық инновациялардағы стратегиялық менеджмент = Strategic Management Technological Innovation - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2019 - 378 б.

14. О’Лири, Зина. Зерттеу жобасын жүргізу: негізгі нұсқаулық : монография - Алматы: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2020 - 470 б.

15. Шваб, Клаус.Төртінші индустриялық революция = The Fourth Industrial Revolution : [монография] - Астана: "Ұлттық аударма бюросы" ҚҚ, 2018- 198 б.

**Зерттеушілік инфрақұрылымы**

1. Аудитория 215

2. Дәріс залы - 3

**Интернет-ресурстар**

1. URL: <https://urait.ru/bcode/535867>
2. URL: <https://urait.ru/bcode/544646>
3. URL: <https://urait.ru/bcode/536865>